



# Solutions RH



[www.afconsulting-africa.com](http://www.afconsulting-africa.com)

En tant que **Cabinet de Conseil en Ressources Humaines**, notre action réside dans l'accompagnement des individus, des équipes et des organisations, dans leurs choix d'intégration, d'évolution, de mobilité interne ou externe ; et plus largement sur leurs questions de politique RH, de valeurs d'entreprise... **Pour cela, nos experts s'engagent à vous apporter les meilleurs conseils en Ressources Humaines et management.**

Stratégie, politique & processus RH

Recrutement des talents

Conseil en RH & Management

Accompagnement des transformations

Développement des potentiels & mobilité professionnelle

## Qui Sommes-Nous?

# BREF

QHSE

Management

Informatique (TIC)

Ressources humaines

AFConsulting est un cabinet Conseil spécialisé dans la prestation des Services (Conseil, Formation, Audit). Depuis 2004, nous offrons des solutions **IT, QHSE, Management, RH** à nos clients tant au Cameroun qu'à l'étranger.

L'entreprise a bâti un savoir-faire et une expérience incomparables au service de ses clients. Des dizaines d'organisations s'appuient sur AFConsulting pour les aider à identifier et formaliser leurs besoins et exigences d'une part et implémenter des solutions adéquates d'autre part. Grâce à l'expertise de son personnel et sa prise en compte de l'environnement socio-économique associée au rapport Qualité/Prix, AFConsulting a su convaincre plusieurs entreprises notamment :

**BICEC SA ; MTN CAMEROON, IHS CAMEROON, SIC CACAOS ; BEAC ; BOLLORE AFRICA LOGISTIC ; TRADEX SA ; AFRILAND FIRST BANK, AZUR SA, SOGEA SATOM, SONARA, YARA CAMEROUN, CNSS GABON ; BSIC TCHAD, SETRAG GABON, CIB POKOLA CONGO, BCC TCHAD, BRASSERIES DU TCHAD, ETC.**

**Conseil | Formation & Certification | Audit**



**Des sessions pratiques animées par des experts RH autour des thématiques d'actualités**

Depuis le projet de recrutement jusqu'au départ des salariés de l'entreprise, en passant par l'intégration des nouveaux salariés, les entretiens professionnels et la mise en œuvre de projets de GPEC, nos sessions de formations permettent de renforcer toutes ces compétences RH, en prenant en compte les derniers développements de l'actualité législative. L'offre de formation AFConsulting s'articule autour des missions clés des RH : **recrutement, formation, évaluation, rémunération, mobilité, gestion des compétences ...**



**RH Training**

“  
**Let's  
Talk**  
”

**Inscrivez vos équipes dès maintenant et Rejoignez le mouvement**



## FORMATIONS RH

**Cibles** : Responsables des Ressources Humaines, Directeurs RH, Chargés de mission RH, Responsables développement RH, HR Managers, Acteurs RH

- Recrutement
- Paie
- Bilan social
- CNPS
- Retraite
- Contrats de travail
- Tableaux de bord

### Thèmes disponibles

- RH 01** : Conduire des Entretiens annuels d'évaluation (EAE) efficaces
- RH 02** : Comment fixer des objectifs efficaces pour ses collaborateurs
- RH 03** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- RH 04** : Tableaux de bord RH
- RH 05** : Contrôle CNPS : l'anticiper et y faire face
- RH 06** : Délégués du personnel : Exercer efficacement vos missions et responsabilités
- RH 07** : La pesée des postes
- RH 08** : Elaborer un bilan social
- RH 09** : Gestion des carrières et des talents
- RH 07** : Tableaux de bord RH avec Excel
- RH 08** : Maîtriser le contrat de travail : de l'embauche à la rupture
- RH 09** : Contentieux administratifs : prévenir les risques et maîtriser les procédures

\*Nous disposons d'un catalogue bien fourni. Les thèmes ci-dessus ne sont pas adaptés à vos besoins? Contactez-nous et élaborons un thème sur mesure pour vos besoins



## FORMATIONS RH

**Cibles** : Responsables des Ressources Humaines, Directeurs RH, Chargés de mission RH, Responsables développement RH, HR Managers, Acteurs RH

- Recrutement
- Paie
- Bilan social
- CNPS
- Retraite
- Contrats de travail
- Tableaux de bord

### Thèmes disponibles

- RH 10** : Gestion de la Paie niveau 1 - la pratique
- RH 11** : Gestion de la Paie niveau 2 - la Maîtrise
- RH 12** : Gestion de la Paie niveau 3 - l'expertise
- RH 13** : Traiter les indemnités de départ en paie
- RH 14** : Budget des charges et frais de personnel - Élaboration et suivi
- RH 15** : Traitement juridique fiscal et comptable de la paie
- RH 16** : Rémunération, outil de motivation et de compétitivité
- RH 17** : Calculer les charges sociales (Maîtriser le calcul des cotisations et contributions sociales)
- RH 18** : Élaborer et Piloter votre masse salariale
- RH 19** : Les contrats de travail
- RH 20** : Réussir ses recrutements : les meilleures pratiques
- RH 21** : Construire et développer sa marque employeur

\*Nous disposons d'un catalogue bien fourni. Les thèmes ci-dessus ne sont pas adaptés à vos besoins? Contactez-nous et élaborons un thème sur mesure pour vos besoins



## FORMATIONS RH

**Cibles** : Responsables des Ressources Humaines, Directeurs RH, Chargés de mission RH, Responsables développement RH, HR Managers, Acteurs RH

- Recrutement
- Paie
- Bilan social
- CNPS
- Retraite
- Contrats de travail
- Tableaux de bord

### Thèmes disponibles

- RH 22** : RH Business Partner
- RH 23** : Contrôle de gestion sociale - mesurer et piloter la performance RH
- RH 24** : Démarche qualité dans la GRH
- RH 25** : Formation des formateurs N1
- RH 26** : Formation des formateurs N2
- RH 27** : Retraite des salariés - Gestion des fins de carrière
- RH 28** : RSE et la mesure de la performance sociale : les tableaux de bord sociaux
- RH 29** : Tableaux de bord RH et bilan social
- RH 30** : Gestion de la formation continue

\*Nous disposons d'un catalogue bien fourni. Les thèmes ci-dessus ne sont pas adaptés à vos besoins? Contactez-nous et élaborons un thème sur mesure pour vos besoins



Une entreprise puise son énergie dans la cohérence et le dynamisme de ses salariés. Il lui faut donc limiter son niveau de turn-over, sécuriser ses embauches et faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs. **Le traitement de ces trois aspects peut être favorisé par l'intervention de nos experts.**

**Stabilisez vos effectifs et maintenez leur motivation**



**Let's  
Talk**

**Sécurisez vos embauches,  
Optimisez l'intégration des  
personnes récemment  
recrutées, pilotez la  
performance**

**RH Services**

## Stratégie, Politique & Processus RH

Comment donner du sens à ses équipes et les fidéliser quand l'organisation du travail n'est pas claire et les responsabilités ne sont pas bien définies ? Quand les compétences clés ne sont pas identifiées et les talents non détectés ? Ou quand les parcours professionnels ne sont pas construits ?

Nous vous accompagnons dans la mise en place d'une stratégie, d'une politique et de processus RH cohérents et efficaces favorisant l'engagement et la performance de vos collaborateurs.

## Recrutements

Vous avez besoin de trouver les bons collaborateurs ? Vous voulez fiabiliser et sécuriser vos recrutements ?

Nous apportons un soin particulier à la compréhension de vos enjeux, de votre culture, des postes à pourvoir et des profils recherchés ; Et nous vous accompagnons jusqu'à la réussite de l'intégration de vos collaborateurs.

## Accompagnement des transformations managériales

Nos environnements changent radicalement et le rythme s'accélère. Les modèles économiques de nos organisations sont repensés vite et souvent.

Ces transformations exigent l'engagement de tous les acteurs de l'entreprise. Mais par quoi commencer ? Qui impliquer, comment et à quel moment ? Comment accélérer le mouvement en s'appuyant sur les leaders et le management ?

## Développement des potentiels & Mobilités professionnelles

Nous facilitons le développement des compétences et sécurisons les parcours professionnels afin que la mobilité soit synonyme de réussite. Nous aidons chacun à développer et exprimer pleinement son potentiel individuellement ou en équipe

## Services RH



## Stratégie, Politique & Processus RH

Comment donner du sens à ses équipes et les fidéliser quand l'organisation du travail n'est pas claire et les responsabilités ne sont pas bien définies ? Quand les compétences clés ne sont pas identifiées et les talents non détectés ? Ou quand les parcours professionnels ne sont pas construits ?

### ► Adapter et développer

les compétences au service du développement de l'entreprise et de sa stratégie

### ► Fidéliser et renforcer

vos équipes et leur efficacité individuelle ou collective

### ► Améliorer l'efficacité

de votre politique et de vos processus RH

1



Organisation du travail et climat social

2



Appui au pilotage de la fonction RH

3



Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

4



Diagnostic RH

5



Formation

6



Accompagnement à la définition de la politique RH

Nous vous accompagnons dans la **mise en place d'une stratégie, d'une politique et des processus RH** cohérents et efficaces favorisant l'engagement et la performance de vos collaborateurs.

Vos enjeux

Nos solutions

Services RH

## Recrutements

Vous avez besoin de trouver les bons collaborateurs ?  
Vous voulez fiabiliser et sécuriser vos recrutements ?

Nous apportons un soin particulier à la compréhension de vos enjeux, de votre culture, des postes à pourvoir et des profils recherchés ; Et nous vous accompagnons jusqu'à la réussite de l'intégration de vos collaborateurs.

- ▶ Spécifiez et clarifiez vos besoins de recrutement
- ▶ Elargissez vos sources de candidatures
- ▶ Objectivez vos choix et sécurisez votre décision
- ▶ Fidélisez vos nouveaux collaborateurs
- ▶ Responsabilisez socialement votre entreprise

### 3 Mener une évaluation approfondie

Tests, questionnaires, assessment center, études de cas et entretiens individuels d'évaluation

1

### Réaliser un diagnostic de poste

Analyse du contexte de votre entreprise, de la fonction concernée et du profil recherché et définition des critères d'évaluation

2

### Définir et mettre en oeuvre une démarche globale de sourcing.

Plan média, activation des réseaux sociaux, Webtracking sur les job boards, chasse de tête et viviers de candidats.

### 4 Présenter une short-list de candidat.e.s

Synthèse éclairée et motivée du consultant pour chaque candidature

4

5

### Contrôler les références des candidatures

Auprès des précédents employeurs ainsi que les diplômes, certificats de travail...

6

### Assurer le suivi des candidat.e.s

Pendant toute la période d'intégration, avec remise d'un bilan

En choisissant notre accompagnement, vous choisissez **un cabinet capable de s'engager durablement à vos côtés pour répondre à vos enjeux.**

## Services RH

Vos enjeux

Nos solutions en 6 étapes

## Développement des potentiels & Mobilités professionnelles

Nous facilitons le développement des compétences et sécurisons les parcours professionnels afin que la mobilité soit synonyme de réussite. Nous aidons chacun à développer et exprimer pleinement son potentiel individuellement ou en équipe

Vos enjeux

### Evaluer et Révéler

les talents

### Favoriser et encourager

l'épanouissement du collaborateur.

### Aider et développer

les managers, les experts, les leaders.

### Faciliter et sécuriser

les parcours professionnels et les mobilités.

1



Outplacement

2



Bilan de compétences

3



Évaluation des potentiels

4



Accompagnement social des réorganisations

5



Coaching & Formation

6



Co - Développement

Nous vous accompagnons dans la **mise en place d'une stratégie, d'une politique et des processus RH** cohérents et efficaces favorisant l'engagement et la performance de vos collaborateurs.

Services RH

Nos solutions

## Accompagnement des transformations managériales

Nos environnements changent radicalement et le rythme s'accélère. Les modèles économiques de nos organisations sont repensés vite et souvent.

Ces transformations exigent l'engagement de tous les acteurs de l'entreprise. Mais par quoi commencer ? Qui impliquer, comment et à quel moment ? Comment accélérer le mouvement en s'appuyant sur les leaders et le management ?

Vos enjeux

### ▶ Réinventer et Organiser

Elaborer une stratégie et définir une nouvelle feuille de route

### ▶ Déployer et Vivre au quotidien

de nouvelles valeurs, de nouveaux rôles de leaders ?

### ▶ Engager et Avancer

dans le « bon sens » et au « bon rythme »



Nous vous accompagnons dans la **mise en place d'une stratégie, d'une politique et des processus RH** cohérents et efficaces favorisant l'engagement et la performance de vos collaborateurs.

Services RH

Nos solutions